

『フレッシャーズ・コース』全巻のPDF版またはHTML版(スマートフォン)を
スマートフォン、タブレット、パソコンからもご利用いただけます。

Web フレッシャーズ・コース2025

(期間: 利用開始~2025年5月末日)
※Webフレッシャーズ・コースの管理機能を体験できるサンプルIDを発行いたします。
お気軽にお申し付けください。

Webフレッシャーズ・コース利用環境

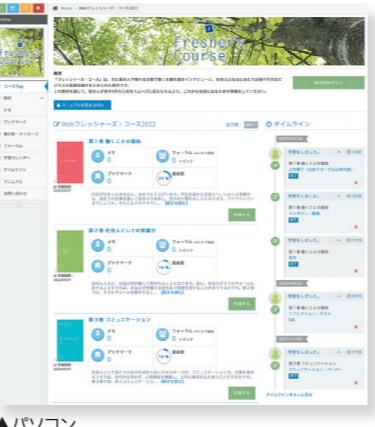
▼パソコン(管理者・受講者)

◎OS: Microsoft Windows 10/11
◎ブラウザ: Microsoft Edge, Google Chrome 最新バージョン
(Mac)
◎OS: Mac OS X (10.12.x以上)
◎ブラウザ: Safari 最新バージョン, Google Chrome 最新バージョン

▼スマートフォン、タブレット(受講者)

◎OS: iOS15.x 以上 / iPadOS15.x以上
◎ブラウザ: Safari 最新バージョン
(Android)
◎OS: Android 11以上
◎ブラウザ: Google Chrome 最新バージョン

※端末によっては、正常に動作しない場合もあります。



QRコードから
誌面のサンプル画面を
ご覧いただけます。

内定者をフォローする充実の機能

コミュニケーション・ペーパー管理

コミュニケーション・ペーパー (CP) のやりとりがWeb上でできます。提出されたCPは、いつでもご確認いただけます。各設問ごとにコメント例を用意していますので、管理の負荷を軽減することもできます。



※Webフレッシャーズ・コースでは、
管理者IDを無料で複数発行することも可能です。

Webフレッシャーズ・コース 限定コンテンツ

Webで鍛えるビジネス文章100

*別売価格2,000円(税別)

ビジネスのために合わせた文章を、自ら考えて書けるようになるための基礎力『表現力』『構成力』『ゴール設定力』『コミュニケーション力』をWebトレーニングによって鍛えます。受講者が解説と模範解答をセルフチェックする方式なので、管理の負荷を大幅に軽減することができます。



ビジネスマナー動画、効果検証ができるマナー修了テスト

*別売価格1,300円(税別)

第7巻「ビジネスマナー・ハンドブック」の一部が動画で見られます。電話応対・姿勢・お辞儀・挨拶など一連の動作を見ることで、理解しやすく、記憶にも残りやすくなります。



ヒアリングとタイピングで学ぶ英語教材ディクタン(300ワード)

*オプションで無制限版もあります

英文を「聞き取り、書き取る」ことで、「リスニング力」「単語力」「文法力」を一挙にマスターする『ディクタン』。Webフレッシャーズ・コースでは、300ワードまで自由にご利用いただけます。



付録(CPまたはRT)を活用した内定者フォローのスケジュール例

付録を活用したコミュニケーションの流れ

人事担当者様



- ① 人事担当者様がFCの教材と課題(CPまたはRT)を内定者に送付
- ② 内定者は課題に記入し、提出期限までに担当者様に提出
- ③ 担当者様は提出された課題をチェックし、添削・返送



内定者

前半は巻数を少なくして、やりとりに慣れてきた後半に複数巻を設定することも可能です。課題(CPまたはRT)のやりとりは、お互いが負担に感じないように調整ていきます。

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

4月

A | 10月の内定式で配付

B | 内定承諾時に配付

C | 11月以降に配付

1巻

2巻

3巻

4巻

1巻

2巻

3巻 4巻

5巻 6巻

5巻 6巻

7巻

- ▶ 内定者にFC全8巻(7巻&付録)を配付。
課題の使い方と提出スケジュールを連絡
▶ 内定者から届いた1巻の課題をチェック
▶ 課題の添削・返送

- ▶ 内定者から届いた2巻の課題をチェック
▶ 課題の添削・返送
▶ 気になる内容があれば、きめ細かくフォロー

- ▶ 内定者から届いた3巻の課題をチェック
▶ 課題の添削・返送

- ▶ 内定者から届いた4巻の課題をチェック
▶ 課題の添削・返送

- ▶ 内定者から届いた5巻の課題をチェック
▶ 課題の添削・返送

- ▶ 内定者から届いた6巻の課題をチェック
▶ 入社時のアドバイスなどを添えて、課題を添削・返送。
入社の準備を促す

- ▶ 入社式
▶ 7巻「ビジネスマナー・ハンドブック」は
新入社員研修のテキストとして使用

HR
ONLINE
FC研修に
密着!



別企業の新入社員たちが、
ひとつの研修で一緒に学ぶことの価値

<https://diamond.jp/articles/-/304601>

2022年4月、都内で2日間にわたって行われた、『フレッシャーズ・コース2023』を活用した自律型新入社員研修を「HRオンライン」が詳細にレポート。さまざまな企業の新入社員たちが学んだことは……

INFORMATION

“FC”による“自律型 新入社員研修”も開催！



▲2024年4月開催時の様子

『フレッシャーズ・コース(FC)』を活用した、内定フォローから一貫性のある新入社員研修を実施。社会人に求められるマインド&マナーを習得し、自律型新入社員となる土台を形成します。

プログラムの詳細&お問い合わせ先は
サイト内のセミナー情報をご覧ください。
<https://jinrai.diamond.co.jp/seminar/>

